Rencontres des
Acteurs RH de la PME
7eme Edition

RARH

www.right-performances.com

QUELLES SOLUTIONS FACE AUX DIFFICULTES DE RECRUTEMENT DANS LES PME?

17 NOV
2022
Hotel Planète
Akwa

BY Right Performances
Committed to improving your business

+237 233 422 336 / 696 987 374

contact@right-performances.com

C'EST QUOI LA RENCONTRE DES ACTEURS RH ?

La RARH a un positionnement unique et permet pendant ces occasions périodiques d'échanger sur les nouvelles tendances qui font l'univers des Ressources Humaines.

Depuis 2018, la RARH a fait le pari de proposer un événement RH à fort impact stratégique pour la fonction et pour l'entreprise. Jusqu'à présent tous les participants ont été passionnés par la pertinence des thématiques et la grande qualité des interventions et des échanges.

POURQUOI LA RENCONTRE DES ACTEURS RH ?

La compétitivité économique du Cameroun repose sur ses PME. Cette catégorie d'entreprise joue un rôle important en terme d'innovation, de croissance et d'emploi. En effet elle représente jusqu'à 95% du tissu économique national, emploie plus de 70% de l'ensemble des salariés et contribue à hauteur de 36% à la formation du PIB du Cameroun.

Mais contrairement aux grandes entreprises, certaines PME rechignent à prendre conscience du rôle de pilote que jouent les acteurs de la fonction RH dans les changements et les évolutions auxquels leurs entreprises sont confrontées. Qui mieux que ces acteurs peuvent anticiper et gérer les conséquences des mutations à venir sur la stratégie de l'entreprise et les conséquences sur la gestion des hommes et de leur entreprise ?

QUE RECHERCHONS-NOUS ?

- Rassembler des personnes d'horizons divers afin de pouvoir débattre sur des problématiques RH communes ;

RARH
7e Edition

- Enrichir nos réflexions grâce aux succès et avancées de chacun ;
- Faire une veille attentive des évolutions du cadre contextuel et économique dans lequel notre metier.

QUI PEUT PARTICIPER A NOS RENCONTRES ?

Toute personne liée à une des composantes de la communauté des Ressources Humaines : **RRH, assistant RH, juriste, consultant, manager, syndicat, salarié, étudiant, chercheur etc**. Ces différents acteurs sont réunis autour des sujets en relation avec notre activité au quotidien, avec la contribution des intervenants de qualité, spécialistes des thèmes abordés.

A ce jour, plus de 300 personnes ont déjà participé à nos Rencontres, et nous comptons bien d'avantage en recevoir au cours de nos prochains rendez-vous. Plus de 30 intervenants nous ont déjà fait part de leurs expertises.

Pour que nous soyons à même de vous satisfaire et vous apporter des pistes de réponses à vos réflexions, nous vous demandons de ne pas hésiter à nous soumettre vos idées de thèmes régulièrement.

POURQUOI PARTICIPER À CETTE ÉDITION : 4 RAISONS

- Une journée entière pour suivre l'essentiel de l'actualité en matière de recrutement
- Des intervenants de haut niveau, avec une longue expérience dans les recrutements
- Des retours d'expérience et témoignages afin de mener avec succès vos projets de recrutements
- Une occasion de discuter de l'« Employee Value Proposition » (proposition de valeur) de votre entreprise

CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU THEME

" On ne trouve plus personne pour travailler ", s'alarme un directeur de PME, " Le risque de perdre un contrat est très élevé aujourd'hui à cause du manque d'employés compétents ou et sérieux dans les postes importants. Ça fait vraiment mal au coeur ", s'exclame un autre qui dirige une PME dans le domaine du génie civil.

Recruter et garder les meilleurs collaborateurs fait partie des difficultés les plus régulièrement cités par les dirigeants de PME. A travers le Cameroun, elles sont nombreuses les PME (premiers créateurs d'emplois) à devoir fonctionner avec des postes vacants ou mal pourvus. Ce qui est un paradoxe dans un contexte où le taux de chômage reste très élevé.

Alors même que cet état de fait freine le développement de leur entreprise, elles sont nombreuses à opter pour une stratégie fondée sur la passivité, prête à attendre, parfois indéfiniment, que le bon candidat finisse par se présenter ! Pourquoi ? Parce que les meilleurs employés ne sont pas toujours à la recherche d'un emploi et s'ils le sont, il se peut qu'ils ne considèrent pas votre entreprise comme un endroit où faire progresser leur carrière. C'est pourquoi le recrutement n'est plus une priorité RH, mais un enjeu de survie de l'entreprise. Il ya urgence à s'adapter. Comment?

Tous les éléments de réponse le 17 novembre 2022.

Sous-thème 1: Manifestations et effets concrets des difficultés de recrutement en PME

Horaire : 09h15 - 10h45

Attirer et recruter les personnes compétentes qui répondent aux besoins de l'entreprise est une activité stratégique pour la croissance et la compétitivité. Pourtant cette activité constitue l'un des facteurs de difficultés le plus régulièrement cité par les dirigeants de PME.

Les entreprises qui rencontrent des difficultés de recrutement subissent de plein fouet les conséquences d'un taux de turnover élevé et celles d'un manque criant de compétences-clés qui plombent directement leur compétitivité et leur capacité de croissance.

Dans cette communication l'intervenant reviendra sur les situations que rencontrent régulièrement la plupart des promoteurs de PME et qui constituent autant de menaces et de faiblesse pour leur croissance.

Sous-thème 2: Quelles stratégies efficaces pour recruter ?

Horaire : 11h00 - 12h30

Dans un contexte où le marché de l'emploi est marqué par un fort taux de chômage, on pourrait penser que seuls les candidats doivent faire des efforts pour mettre en avant leurs atouts et ainsi espérer décrocher un travail. Grave erreur à notre avis! Les PME doivent également se mettre dans une logique d'adaptation si elles souhaitent attirer les meilleurs candidats ! Repenser sa stratégie de recrutement à l'heure où de nouvelles pratiques se font jour permet de relever le défi et de transformer les difficultés de recrutement en opportunité.

Comment les entreprises de petite taille peuvent-elles adapter leur processus de recrutement afin de mieux trouver les meilleurs collaborateurs? Quels outils mettre en place pour trouver les candidats correspondant aux profils recherchés et souvent pénuriques? Comment s'appuyer sur le digital pour relever le défi d'atteindre les talents dont l'entreprise a besoin pour faire avancer son développement ?

Sous-thème 3: Miser sur les Softs Skill pour securiser vos recrutements

Horaire : 13h30 - 14h45

D'après une étude de l'Institut Leadership IQ - Hiring for Attitude, dans 89 % des cas les causes des échecs de recrutement en PME sont liées aux comportements adoptés au quotidien par les personnes recrutées – incompatibilité avec l'équipe ou le manager, manque d'intérêt ou de motivation.

Pour limiter le risque d'échec, il est donc crucial de cerner le soft skill, c'est-à-dire les comportements dans différentes situations, sa manière de mener à bien ses missions, d'interagir en groupe, de réagir à l'autorité, de tolérer la pression au travail, de prendre ses décisions, d'être force de proposition, etc. Autant d'éléments pertinents à analyser en fonction du poste à pourvoir. L'évaluation des soft skills en complément d'un entretien réduit les erreurs de sélection en facilitant la prise de décision de façon moins hasardeuse.

Quels sont les nouveaux enjeux des soft skills dans l'évaluation de ressources humaines ? Comment les identifier ceux qui sont utiles à un poste donné ? Comment les repérer et les évaluer au cours d'un processus de recrutement ? Telles sont les questions auxquelles cette communication permettra de répondre.

Sous-thème 4: L'intégration réussie : Une contribution importante pour optimiser son recrutement

Horaire : 15h00 - 16h30

La réussite d'un recrutement ne se limite pas au sourcing, à l'évaluation des candidats et à la signature du contrat du travail. L'accueil et l'intégration des candidats contribuent à près de 50% à l'efficacité de la mission. Il est essentiel pour toute entreprise (grande ou petite) de disposer des stratégies d'intégration et de fidélisation pour sécuriser le recrutement des nouveaux talents. Connaitre ces stratégies est du ressort des acteurs RH. Quelles sont ces stratégies d'intégration et comment les mettre en place de manière durable ?

Quelles sont les bonnes pratiques à capitaliser. Dans cette communication, l'expert apporte tous les détails pour réussir cette étape importante du recrutement.

QUELLES SOLUTIONS FACE AUX DIFFICULTES DE RECRUTEMENT DANS LES PME?

RARH 7e Edition

PROGRAMME

Rencontres des Acteurs RH de la PME
7eme Edition

08h30 - 09h00 : Accueil des participants.
09h00 - 09h10 : Présentation du thème et des intervenants.
09h15 -10h45 : Sous thème 1 : **MANIFESTATIONS ET EFFETS CONCRETS DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT EN PME**
10h45 - 11h00 : Pause-café (projection videogramme sponsor)
11h00 - 12h30 : Sous thème 2 : **QUELLES STRATÉGIES EFFICACES POUR RECRUTER ?**
12h30 - 13h30 : Pause déjeuner.
13h30 - 14h45 : Sous thème 3 : **MISER SUR LES SOFT SKILLS SUR SECURISER VOS RECRUTEMENTS**
15h00 - 16h30 : Sous thème 4 : **L'INTÉGRATION RÉUSSIE : UNE CONTRIBUTION IMPORTANTE POUR OPTIMISER SON RECRUTEMENT**
16h30 - 17h00 : Evalution
17h00 : Fin de la rencontre

Frais de participation
50 000 FCFA

LES INTERVENANTS

André MOUDIKI
Ancien DRH,
Consultant et Enseignant

CHAFEH F. Jonathan
Directeur Général de
GLOTELHO Cameroun

Jean Calvin IBOCK II
DRH
BVS Cameroun

Michelle EYOUM EYOUM
RRH Blessing Petroleum SA

Isidore ADJABA
DRH
EMPLOI SERVICES SA

Basile NZIAKO
Associé chez
RIGHT PERFORMANCE

DEJA INTERVENUS

Ils sont enseignant, Directeur, manager opérationnel, consultant... et sont déjà venus partager leur expérience à nos éditions précédentes.

André MOUDIKI, Consultant et enseignant - Ancien DRH

Bernard GUEVORTS, Consultant formateur en Mangement et Leadership

Abraham ZETCHOUME, Consultant, Ancien DRH

Job-Gaétan LIKONG, Consultant RH, Ancien DRH chez Emploi Service SA

Godwill ETIME, Consultant RH, Ancien DRH chez AIR LIQUIDE (Cameroun, Congo, Tchad, Guinée Equatoriale, DRC)

Engelbert DJOUOMO, Cadre bancaire, Ancien Directeur chez HAVAS AFRICA CAMEROUN

Patrice ENANGA, Consultant RH, Ancien DRH chez GROUP ACTIVA CAMEROUN

Léopold MONTHE, Ancien Directeur Général de SPBC

Jean-Claude TEGNA, Consultant, Expert en Rémunération

Martin MPILA, Cadre Commercial chez YOOMEE Cameroun

Justin NAHIMANA, Consultant, expert en management stratégique

Olivier DJABA, Consultant et Ancien Cadre chez Société Générale et BC-PME

Jeannette ATANGANA, Chef Service Rémunération à la SCDP

Right Performance
Commited to improving your business

ONT DEJA PARTICIPE

Smnium service GROUPE SNEF · SAFACAM · FIGEC · G4S · AMT Advanced Maritime Transports · SUNU · E.F.C · Mediaplus · SOKAFI Sarl Commerce Général · Disponibilité Proximité Rapidité · AZUR S.A. · tx Rentals, Travels & Xchange · Pan-African Savings & Loans · SOREPCO · GRAPHICS SYSTEM LA COMMUNICATION FACILE · IDEV Investissements pour le développement · MIGEC FINANCE · Express Exchange Transfert d'argent Rapide, Sûr, Fiable · PRIMO LE CHOIX DES PRO ! · AGC ASSURANCES GÉNÉRALES DU CAMEROUN · OCP · JESS ASSISTANCE EMPLOYMENT · TELCAR COCOA LTD · Flore Services · MUPECI · Afriland First Bank The Pact with Success · ZENITHE INSURANCE · ARICAM SECURITY STORE · Camlait La Force du Lait ! · Tradex Vous êtes chez vous

contact@right-performances.com +237 233 422 336 / 696 916 146 www.right-performances.com